

Profielschets

Lid Raad van Toezicht met
aandachtsgebied

Onderwijs

voor

Librēon

Januari 2026



Vanwege het vertrek van één van de leden van de Raad van Toezicht van Librëon zijn wij op zoek naar een nieuw lid Raad van Toezicht met het aandachtsgebied onderwijs.

Context

Librëon is het bestuur van veertien scholen voor voortgezet onderwijs in de regio Breda (Breda, Zundert, Baarle-Nassau en Oosterhout). Ruim 1.150 medewerkers, docenten, ondersteunend personeel en leidinggevendenden verzorgen dagelijks onderwijs voor ca. 9.500 leerlingen.

Librëon wil in de regio Breda een gevarieerd onderwijsaanbod realiseren. De scholen van Librëon hebben de ruimte om een eigen identiteit en profiel vorm te geven en te ontwikkelen. Librëon biedt een zeer breed palet van onderwijs aan, van (specifiek/breed) vmbo tot en met (categoriaal) gymnasium, van tweetalig onderwijs tot Dalton, van Vrije School tot PLEION-school, van technasium tot cultuurprofielschool. Librëon wil dat er iets te kiezen is, zowel voor leerlingen als voor medewerkers. De ontwikkelingen op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt zijn zo fundamenteel, dat we die samen oppakken. We dragen gezamenlijk de verantwoordelijkheid dat er voor iedere leerling een passende plek is.

Librëon streeft ernaar al haar leerlingen in staat te stellen zich te kwalificeren en te werken aan persoonsvorming en socialisatie. De scholen doen dit door af te stemmen op de behoeften van de leerlingen, door te kijken naar wat zij nodig hebben en door te doen wat hen helpt. De besturingsfilosofie is hierop afgestemd en valt samen te vatten onder de noemer 'werken vanuit de bedoeling'.

Besturingsfilosofie Librëon

Binnen onze stichting werken we vanuit de bedoeling: de maatschappelijke opdracht om het best mogelijke onderwijs te bieden aan onze leerlingen. Werken vanuit de bedoeling draagt bij aan de ontwikkeling van onze leerlingen, zodat zij de school verlaten met het best passende diploma (kwalificatie), zichzelf leren kennen en durven zijn (persoonsvorming) en betekenisvolle wereldburgers worden (socialisatie). Ons leiderschap laat zich omschrijven als koersvast, dienstbaar en vanuit vertrouwen. De koersvastheid kenmerkt zich door duidelijkheid, voorspelbaarheid en consistentie. De dienstbaarheid uit zich in onze focus op en bijdrage aan de bedoeling en aan de professionals die dat mogelijk maken. Ons denken en handelen vanuit vertrouwen kent de grondhouding dat de ander goede intenties heeft en competent is. We stellen ons steeds de vraag wat er vanuit de bestuurlijke verantwoordelijkheid onder het bestuurlijk domein valt, wat we binnen onze wederzijdse afhankelijkheid oppakken in het collectieve domein en wat er met het oog op de integrale verantwoordelijkheid voor de school aan de directie is binnen het schooldomein.

Librëon kent een collegiaal college van bestuur. Beide bestuurders dragen integraal verantwoordelijkheid voor het realiseren van de (maatschappelijke) opdracht van en het samenspel binnen Librëon. Het college van bestuur werkt aan de opdracht dat alle Librëon-scholen samen zorgen voor een hoogwaardige onderwijsvoorziening van voortgezet onderwijs, zodat er voor alle leerlingen een passend aanbod is en er voor leerlingen en ouders iets te kiezen valt.

Waar staan we als Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het bestuur van Librëon. De Raad vervult daarnaast een klankbordfunctie voor het college van bestuur en treedt op als werkgever. De Raad ziet toe op goed bestuur, een (financieel) gezonde organisatiecultuur en op de maatschappelijke impact. We werken met drie commissies: de remuneratiecommissie, de auditcommissie en de commissie onderwijs. Het nu te werven lid zal zitting nemen in de commissie onderwijs.

De Raad van Toezicht sluit actief aan bij de gekozen besturingsfilosofie en wil zich vanuit de bedoeling en vanuit vertrouwen ontwikkelen als gremium. Dit is ook het uitgangspunt in de -te actualiseren- toezichtvisie en het toezichtkader.

Ik voel mij als bestuurder gezien en gesteund als ik met een raad van toezicht spreek die zich goed heeft voorbereid, goed luistert en bevraagt. Onze raad weet verschillende perspectieven in te brengen en is daardoor een waardevolle sparringpartner voor ons als college van bestuur.

Bestuurder Librëon

De Raad van Toezicht bestaat nu (tijdelijk) uit 4 personen, in het dagelijks leven werkzaam in verschillende sectoren. Er is stevige bestuurlijke en toezichthoudende ervaring aanwezig binnen de raad. Alle huidige raadsleden hebben voor deze rol gekozen vanuit een intrinsieke maatschappelijke motivatie. Kenmerkend voor onze raad is de gedrevenheid een bijdrage te leveren aan goed onderwijs en affiniteit met leerlingen. We verwachten dit ook van het nieuwe lid.

Wie we zoeken

De Raad van Toezicht streeft naar diversiteit in haar samenstelling. Kennis en of ervaring met de onderwijssector is daarom belangrijk voor het lid Raad van Toezicht dat we zoeken. De voorkeur gaat hierbij uit naar kennis van of ervaring in het voortgezet onderwijs of het vervolgonderwijs.

Het lid Raad van Toezicht dat we zoeken....

- is intrinsiek gemotiveerd en heeft voldoende tijd en flexibiliteit om zichtbaar aanwezig te zijn
- heeft een academisch denk- en werkniveau en beschikt over een scherp gevoel voor rolzuiverheid;
- vertaalt actuele maatschappelijke ontwikkelingen naar vragen die het college van bestuur ondersteunen bij het maken van strategische keuzes;
- ... is een actieve en constructieve gesprekspartner die zijn of haar plaats inneemt zonder de ruimte van anderen te beperken;
- ... luistert met aandacht en stelt vragen die anderen tot denken aanzetten en helpen het gesprek te verdiepen;
- bevraagt bestuurders en collega toezichthouders op de grote lijnen, impact en de 'bedoeling'.

Het samenspel met college van bestuur vraagt om rolzuiverheid en de toezichthouder voelt vanuit 'de bedoeling' aan wanneer het helpend is om over de grens van de rol te bevragen.

GMR

Persoonlijke kwaliteiten

Het lid Raad van Toezicht dat we zoeken:

- **maakt verschil**; je hebt het vermogen om de hoofdlijnen van het beleid van de stichting, het functioneren van het bestuur en voorgelegde aangelegenheden te beoordelen. Je zet je oordeel effectief in en stelt waar nodig bij op basis van andere perspectieven;
- is een **teamspeeler**; je weet dat je het samen moet doen, je snapt dat je eerst moet begrijpen om begrip te krijgen en verstaat de kunst van het kritisch en dienstbaar vragen stellen;
- weet een juist **evenwicht** te brengen in betrokkenheid en afstand, rolzuiverheid en flexibiliteit;
- is **reflectief** op zijn of haar eigen handelen en bijdrage: je kent je eigen sterke en minder sterke punten en weet hiernaar te handelen. Je hebt een lerende houding en maakt leren dienstbaar aan de kwaliteit van het toezichthouden.

Als Raad van Toezicht sluiten we aan bij de besturingsfilosofie waarin 'de bedoeling' centraal staat. Dit is zichtbaar in ons handelen. We voelen ons als raad verbonden met de maatschappelijke opdracht onze leerlingen het beste onderwijs te bieden.

Raad van Toezicht

Praktische informatie

De bezoldiging sluit aan bij de landelijke richtlijnen voor toezichthouders.

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, nodigen wij je graag uit te reageren. Je kunt je motivatie met curriculum vitae sturen aan vacature@wervingvanwaarde.nl t.a.v. Robbin Haaijer o.v.v. vacature lid Raad van Toezicht Librēon.

Reageren kan tot en met 14 januari 2026. De gesprekken met de selectiecommissie vinden plaats op 11 februari vanaf 14.00 uur (eerste ronde) en op 26 februari in de middag (tweede ronde). Een referentiencheck maakt mogelijk deel uit van de procedure.

Meer informatie vind je op www.wervingvanwaarde.nl en www.libreon.nl.

Heb je nog vragen over de procedure of de functie, dan kun je contact opnemen met Robbin Haaijer 06-50682905 | robbin@wervingvanwaarde.nl.