

Libréon

ORGANISATIE- EN FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN TOEZICHT LIBRÉON (M/V)

MET ERVARING IN OPENBAAR BESTUUR

Datum : oktober 2022

Inhoudsopgave

1. Libréon

- *Inleiding*
- *Identiteit, kernwaarden, missie en visie*
- *Strategisch Beleidsplan*

2. Organisatie Libréon

- *Raad van Toezicht*
- *College van Bestuur*
- *Servicebureau*
- *Rectoren- en Directeurenoverleg*

3. Profiel van de Raad van Toezicht

- *Taken van de Raad van Toezicht als geheel*
- *Kwaliteitseisen voor de Raad van Toezicht als geheel*

4. Vacature lid Raad van Toezicht

- *Functie-eisen*
- *Persoonlijkheidsprofiel*
- *Gevraagde inzet*
- *Verzekering*
- *Honorering*

5. Procedure

- *Planning selectiegesprekken*
- *Aanvullende informatie*
- *Solliciteren*
- *Relevante documenten*

1. Libréon

Inleiding

Libréon is een stichting voor katholiek en openbaar voortgezet onderwijs met scholen in Breda, Oosterhout, Zundert en Baarle-Nassau. Vanuit onze visie verzorgen we dagelijks les aan ongeveer 9500 leerlingen, in 11 scholen, op 14 locaties en met meer dan 1100 medewerkers. Dat doen we vanuit verbinding met een samenleving die zich snel ontwikkelt. Deze ontwikkelingen hebben wij vertaald naar een ambitieplan voor de komende jaren, met een viertal thema's die wij gezamenlijk willen oppakken: (1) strategische positionering in de regio, (2) vernieuwend onderwijs, (3) HRM op maat en een (4) duurzame leeromgeving. Dit ambitieplan is niet 'in beton gegoten', maar volgt de ontwikkelingen in onze samenleving en binnen de scholen. Het is leidend voor waar wij onze aandacht op richten en onze middelen op inzetten. Op basis van dit plan evalueren we jaarlijks de voortgang in onze samenwerking in het licht van de maatschappelijke ontwikkelingen en stellen deze, zo nodig bij.

Visie op onderwijs

Onderwijs = inclusief

Wij vinden het belangrijk dat alle leerlingen de kans krijgen het beste uit zichzelf te halen. Alle zorg en aandacht is erop gericht leerlingen in hun kracht te zetten en zoveel mogelijk de regie over hun eigen ontwikkeling te geven.

Onderwijs = persoonlijk

De potentie van de individuele leerling is het vertrekpunt. We werken vanuit een eigen visie op leren. Maar we adresseren ook de verschillen tussen jongeren. Het is de kunst de tegenstelling tussen gepersonaliseerd leren en voorbereiding op het eindexamen als kans te zien.

Onderwijs = contextrijk

Wij streven bij Libréon naar onderwijs dat bijdraagt aan de oplossing van maatschappelijke vraagstukken. Leren gaat in de toekomst steeds meer buiten het lokaal plaatsvinden. Daar waar mogelijk worden vragen en uitdagingen uit de regio het lokaal in gebracht.

Wij zijn ervan overtuigd dat de samenwerking tussen de scholen van Libréon de komende jaren een stimulans is voor de ontwikkeling van een leeromgeving waar leerlingen én medewerkers zich thuis voelen en iedere dag weer verwonderd worden door nieuwe kennis en inzichten.

Ambitieplan 2019-2022

In 2019 is het ambitieplan 2019-2022 tot stand gekomen met als titel *Samenwerken aan het onderwijs van morgen (en vandaag)*. De belangrijkste speerpunten zijn onderwijskundige innovatie, duurzaamheid, strategische positie en professioneel en eigentijds HRM.

In het najaar van 2022 wordt het nieuwe ambitieplan 2022-2026 vastgesteld. Het bouwt voort op het vorige ambitieplan zonder al te grote wijzigingen.

2. Organisatie Libréon

Raad van Toezicht (RvT)

De RvT bestaat uit maximaal vijf leden en houdt toezicht op het College van Bestuur (CvB) en haar doelrealisatie. De RvT is tevens werkgever van het CvB en overlegt minimaal vijf keer per jaar met het

CvB. De RvT heeft een eigen reglement en regeling good governance ontwikkeld en is aangesloten bij de VTOI-NVTK.

College van Bestuur (CvB)

Het éénhoofdig CvB stelt het strategisch beleid, de missie en visie en doelstellingen voor de stichting als geheel vast. Het CvB bestuurt de instelling zó dat strategische doelen gerealiseerd worden en legt hierover verantwoording af aan RvT en onderwijsinspectie. Daarnaast is het CvB gesprekspartner voor de GMR. Het CvB is lid van het bestuur van Building Breda, de coöperatieve huisvestingscorporatie van alle VO-scholen in Breda. Het CvB heeft ondersteuning van het Servicebureau en huurt, indien nodig, externe adviseurs in.

Servicebureau

Het Servicebureau ondersteunt de scholen beleidsmatig en uitvoerend op het gebied van onder meer financiën, personeelsbeleid en juridische zaken. Onder het Servicebureau valt ook de IT-dienst en de Academie, die interne scholingen organiseert en verzorgt. Ook ondersteunt het Servicebureau het CvB bij het voorbereiden, implementeren en toetsen van beleid. Het Servicebureau wordt geleid door de bestuurssecretaris.

Rectoren- en Directeurenoverleg (RDO)

De besturingsfilosofie van Libréon gaat uit van functioneel autonome scholen. De rectoren/directeuren rapporteren aan het CvB op basis van vooraf geformuleerde bestuursopdrachten. Scholen bepalen de pedagogisch-didactisch uitgangspunten binnen de in het ambitieplan vastgestelde kaders. Er is sprake van een open relatie tussen RDO en CvB, tekenend voor de collegiale verantwoordelijkheid binnen Libréon.

3. Profiel van de Raad van Toezicht

De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de RvT zijn vastgelegd in de statuten en verder uitgewerkt in een reglement voor de RvT en de regeling good governance. De RvT is belast met het houden van toezicht op het CvB en op het door het college gevoerde beleid. Daarnaast is statutair een aantal besluiten voorbehouden aan de RvT, respectievelijk heeft een aantal besluiten van het CvB de goedkeuring van de RvT.

Taken van de Raad van Toezicht als geheel

De Raad van Toezicht draagt zorg voor:

- het toezicht op de verwezenlijking van de grondslag en doelstelling van de stichting; alsmede op het functioneren van het CvB;
- de goedkeuring van het Strategisch beleidsplan en meerjarenbegroting;
- de goedkeuring van het jaarverslag en de jaarrekening;
- de benoeming van de externe accountant;
- de goedkeuring van majeure beslissingen van het CvB, zoals het aangaan of de verbreking van duurzame rechtstreekse samenwerking met andere rechtspersonen, overdracht of fusie of splitsing van scholen (zie de statuten);
- het terzijde staan van het CvB, ook als klankbord;
- de benoeming, schorsing en het ontslag van het CvB alsmede de jaarlijkse evaluatie van het CvB
- het integrale toezicht op het beleid van het CvB en op de algemene gang van zaken van Libréon;
- de adequate inrichting en het adequaat functioneren van de RvT zelf.

De leden van de RvT hebben een onafhankelijke positie zoals bedoeld in de Good Governance code voor de VO-sector en handelen conform deze code.

Kwaliteitseisen voor de Raad van Toezicht als geheel

Voor alle leden gelden de volgende algemene eisen:

- onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak en als persoon);
- integer;
- transparant;
- collegiaal;
- loyaal en betrokken;
- empathisch en wijs.

Leden van de Raad van Toezicht hebben:

- relevante deskundigheden als toezichthouder (onderling zijn hun kennis, ervaring en netwerken complementair);
- aantoonbare affiniteit met het voortgezet onderwijs en met de regio West-Brabant;
- ervaring met het werken in en het toezicht houden op complexe organisaties;
- gevoel voor de rol van “kritische vriend”.

En bij voorkeur:

- ervaring als commissaris/toezichthouder dan wel eindverantwoordelijk bestuurder;
- kennis van en ervaring met organisaties die te maken hebben met publieke en/of private activiteiten;
- woon- of werkplaats in de regio West-Brabant.

Elk lid van de Raad van Toezicht:

- beschikt over een aimabele en positief kritische houding;
- is maatschappelijk actief;
- heeft gevoel voor de dynamiek van een organisatie in ontwikkeling;
- kan omgaan met relevante maatschappelijke vraagstukken;
- beschikt over een relevant netwerk (bij voorkeur in de regio West-Brabant);
- onderschrijft de Good Governance Code voor het onderwijs en handelt daar ook naar;
- is bereid zich te scholen in governance- en andere vraagstukken.

4. Vacature Lid Raad van Toezicht

De RvT bestaat uit een voorzitter en vier leden en is belast met het toezicht op het bestuur van Libréon. Binnen de RvT wordt gewerkt op basis van collegialiteit. In verband met het aflopen van de 2e zittingstermijn van één van de leden is de RvT van Libréon op zoek naar een nieuw lid RvT. Voor het lid van de RvT dat wij zoeken is de volgende deskundigheidsmix van toepassing:

- een brede werk- en opleidingsachtergrond als basis waarmee risico's met betrekking tot de positie en organisatieontwikkeling van Libréon te beoordelen zijn;
- kennis van en ervaring met onderwijs, jeugdzorg- en/of jeugdcultuur;
- academisch werk- en denkniveau;
- ervaring in openbaar bestuur.

Functie-eisen

Gezien de competenties van de andere leden van de RvT, wordt specifiek gezocht naar een kandidaat die zijn / haar sporen op tactisch-strategisch niveau heeft verdiend in de profit of non-profit sector. Affiniteit met onderwijs en onderwijskwaliteit is een vereiste. Het pleit verder in het voordeel als de kandidaat beschikt over een voor de functie relevant netwerk. De RvT ambieert qua samenstelling een afspiegeling te zijn van de diversiteit van de samenleving.

Persoonlijkheidsprofiel

De kandidaat beschikt over een goed ontwikkeld, waardegedreven reflectief vermogen, en stelt vanuit een positieve grondhouding, samen met de andere leden van de RvT, zaken betreffende Libréon kritisch aan de kaak. U denkt in kansen en tegenover het CvB weet u de balans tussen betrokkenheid en kritische distantie goed te handhaven. Een vraag die u het CvB regelmatig zult stellen is 'welke afwegingen maakt u als u het probleem wilt oplossen?'. Principes van good governance vormen uw kompas. Integriteit en rechtvaardigheid heeft u hoog in het vaandel staan. U bent een creatieve, strategische denker. U beleeft er plezier aan om nieuwe kennis op te doen en deze zodanig toe te passen, dat innovatieve oplossingen ontstaan.

Gevraagde inzet

De RvT vergadert vijf keer per jaar. Daarnaast vindt ten minste tweemaal per jaar overleg plaats met het gemeenschappelijk medezeggenschapsorgaan van Libréon. Leden van de RvT participeren in commissies die gemiddeld twee keer per jaar bij elkaar komen. Eén keer per jaar evalueert de RvT zijn eigen functioneren. Op uitnodiging zijn de leden van de RvT ook op informele bijeenkomsten aanwezig zoals het jaarlijkse Libréon congres.

Honorering

De leden van de RvT ontvangen een vergoeding conform de Wet Normering Topinkomens (WNT). Deze wordt vermeld in de jaarrekening.

Verzekering

De leden van de RvT vallen onder de verzekering voor bestuurders- en toezichthouderaansprakelijkheid, afgesloten door Libréon.

5. Procedure

Planning selectiegesprekken

Uiterste sollicitatiedatum:	zaterdag 29 oktober 2022
Eerste ronde selectiegesprekken:	dinsdag 15 november 2022 vanaf 17.30 uur
Tweede ronde selectiegesprekken:	dinsdag 22 november 2022 vanaf 17.30 uur
Kennismaking overige RvT-leden:	week van 28 november
Besluitvorming RvT:	week van 21 december

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.libreon.nl
Libréon hanteert een eigen sollicitatiecode. Daarnaast kunt u inhoudelijke informatie inwinnen bij de heer Drs. M.C. de Lange, vice-voorzitter Raad van Toezicht (06-20368784).

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren **via het e-mailadres carla.jansen@libreon.nl**. Uitsluitend brieven en cv's die op deze wijze zijn ontvangen, worden in behandeling genomen.

Relevante documenten (beschikbaar op www.libreon.nl/documenten)

- Organogram
- Statuten;
- Reglement College van Bestuur;
- Reglement Raad van Toezicht;
- Regeling Good Governance;
- Ambitieplan 2019-2022
- Financieel Jaarverslag 2021