

Libréon

ORGANISATIE- EN FUNCTIEPROFIEL

LID RAAD VAN TOEZICHT LIBRÉON (M/V)

Datum : september 2021

Inhoudsopgave

1. Libréon

- *Inleiding*
- *Identiteit, kernwaarden, missie en visie*
- *Strategisch Beleidsplan*

2. Organisatie Libréon

- *Raad van Toezicht*
- *College van Bestuur*
- *Servicebureau*
- *Rectoren- en Directeurenoverleg*

3. Profiel van de Raad van Toezicht

- *Taken van de Raad van Toezicht als geheel*
- *Kwaliteitseisen voor de Raad van Toezicht als geheel*

4. Vacature lid Raad van Toezicht

- *Functie-eisen*
- *Persoonlijkheidsprofiel*
- *Gevraagde inzet*
- *Verzekering*
- *Honorering*

5. Procedure

- *Planning selectiegesprekken*
- *Aanvullende informatie*
- *Solliciteren*
- *Relevante documenten*

1. Libréon (voorheen SKVOB e.o.)

Inleiding

Per 1 september 2021 heeft SKVOB e.o. een nieuwe naam. Als voorbereiding op de toekomstige toetreding van twee openbare scholen, het Stedelijk Gymnasium en Graaf Engelbrecht verandert de stichting van denominatie en vervalt de 'K' van Katholiek. Daarbij hebben wij als stichting de ambitie om een netwerk van professionals te vormen, maatschappelijk betrokken te zijn en eigentijds onderwijs te bieden.

Vanuit onze visie verzorgen we dagelijks les aan meer dan 8500 leerlingen, in 7 scholen, op 13 locaties en met iets meer dan 1000 medewerkers. Dat doen we vanuit verbinding met een samenleving, die zich snel ontwikkelt. Deze ontwikkelingen hebben wij vertaald naar een ambitieplan voor de komende jaren, met een viertal thema's die wij gezamenlijk willen oppakken: (1) strategische positionering in de regio, (2) vernieuwend onderwijs, (3) HRM op maat en een (4) duurzame leeromgeving. Dit ambitieplan is niet 'in beton gegoten', maar volgt de ontwikkelingen in onze samenleving en binnen de scholen. Het is leidend voor waar wij onze aandacht op richten en onze middelen op inzetten. Op basis van dit plan kunnen we jaarlijks de voortgang in onze samenwerking evalueren in het licht van de maatschappelijke ontwikkelingen en zo nodig bijstellen.

Visie op onderwijs

Onderwijs = inclusief

Wij vinden het belangrijk dat alle leerlingen de kans krijgen het beste uit zichzelf te halen. Alle zorg en aandacht is erop gericht leerlingen in hun kracht te zetten en zoveel mogelijk de regie over hun eigen ontwikkeling te geven.

Onderwijs = persoonlijk

De potentie van de individuele leerling is het vertrekpunt. We werken vanuit een eigen visie op leren. Maar we adresseren ook de verschillen tussen jongeren. Het is de kunst de tegenstelling tussen gepersonaliseerd leren en voorbereiding op het eindexamen als kans te zien.

Onderwijs = contextrijk

Wij streven bij Libréon naar onderwijs dat bijdraagt aan de oplossing van maatschappelijke vraagstukken. Leren gaat in de toekomst steeds meer buiten het lokaal plaatsvinden. Daar waar mogelijk worden vragen en uitdagingen uit de regio het lokaal in gebracht.

Wij zijn ervan overtuigd dat deze samenwerking tussen de scholen van Libréon de komende jaren een stimulans is voor de ontwikkeling van een leeromgeving waar leerlingen en medewerkers zich thuis voelen en iedere dag weer verwonderd worden door nieuwe kennis en inzichten.

Ambitieplan, organogram, kengetallen.

In 2019 is het ambitieplan 2019-2022 tot stand gekomen met als titel *Samenwerken aan het onderwijs van morgen (en vandaag)*. De belangrijkste speerpunten zijn onderwijskundige innovatie, duurzaamheid, strategische positie en professioneel en eigentijds HRM.

2. Organisatie Libréon

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit maximaal vijf leden en houdt toezicht op het College van Bestuur (CvB) en haar doelrealisatie. De RvT is tevens werkgever van het CvB en overlegt minimaal vijf keer per jaar met het CvB. De RvT heeft een eigen reglement en regeling good governance ontwikkeld en is aangesloten bij de VTOI.

College van Bestuur

Het éénhoofdig College van Bestuur stelt het strategisch beleid, de missie en visie en doelstellingen voor de stichting als geheel vast. Het CvB bestuurt de instelling zó dat strategische doelen gerealiseerd worden en legt hierover verantwoording af aan RvT en onderwijsinspectie. Daarnaast is het CvB gesprekspartner voor de GMR. Het CvB is lid van het bestuur van Building Breda, de coöperatieve huisvestingscorporatie van alle VO-scholen in Breda. Het CvB heeft ondersteuning van het Servicebureau en huurt, indien nodig, externe adviseurs in.

Servicebureau

Het Servicebureau ondersteunt de scholen beleidsmatig en praktisch op het gebied van onder meer financiën, personeelsbeleid en juridische zaken. Onder het Servicebureau valt ook de IT-dienst en de Academie, die intern scholingen organiseert en verzorgt. Ook ondersteunt het Servicebureau het College van Bestuur bij het voorbereiden, implementeren en toetsen van beleid. Het Servicebureau wordt geleid door de bestuurssecretaris.

Rectoren- en Directeurenoverleg (RDO)

De besturingsfilosofie van Libréon gaat uit van functioneel autonome scholen. De rectoren/directeuren rapporteren aan het CvB op basis van vooraf geformuleerde bestuursopdrachten. Scholen bepalen de pedagogisch-didactisch uitgangspunten binnen de in het ambitieplan vastgestelde kaders. Er is sprake van een open relatie tussen RDO en CvB, tekenend voor de collegiale verantwoordelijkheid binnen Libréon.

3. Profiel van de Raad van Toezicht

De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de RvT zijn vastgelegd in de statuten en verder uitgewerkt in een reglement voor de RvT, en de regeling good governance. De Raad van Toezicht is belast met het houden van toezicht op het College van Bestuur en op het door het college gevoerde beleid. Daarnaast is statutair een aantal besluiten voorbehouden aan de RvT, respectievelijk behoeft een aantal besluiten van het CvB de goedkeuring van de RvT.

Taken van de Raad van Toezicht als geheel

De Raad van Toezicht draagt zorg voor:

- het toezicht op de verwezenlijking van de grondslag en doelstelling van de stichting; alsmede op het functioneren van het College van Bestuur;
- de goedkeuring van het Strategisch beleidsplan en meerjarenbegroting;
- het goedkeuren van het jaarverslag en de jaarrekening;
- de benoeming van de externe accountant;
- de goedkeuring van majeure beslissingen van het College van Bestuur, zoals het aangaan of verbreking van duurzame rechtstreekse samenwerking met andere rechtspersonen, overdracht, fusie of splitsing van scholen, etc. (zie de statuten);
- het terzijde staan van het College van Bestuur, ook als klankbord;

- de benoeming, schorsing en ontslag van het College van Bestuur alsmede de jaarlijkse evaluatie van het College van Bestuur
- het integrale toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken van Libréon;
- de adequate inrichting en het adequaat functioneren van de Raad van Toezicht zelf.

De leden van de Raad van Toezicht hebben een onafhankelijke positie zoals bedoeld in de Good Governance code voor de VO-sector en handelen conform deze code.

Kwaliteitseisen voor de Raad van Toezicht als geheel

Voor alle leden gelden de volgende algemene eisen:

- onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak en als persoon);
- integer;
- transparant;
- collegiaal;
- loyaal en betrokken;
- empathisch en wijs.

Leden van de Raad van Toezicht hebben:

- relevante deskundigheden als toezichthouder (onderling zijn hun kennis, ervaring en netwerken complementair);
- aantoonbare affiniteit met het voortgezet onderwijs en met de regio West-Brabant;
- ervaring met het werken in en het toezicht houden op complexe organisaties;
- gevoel voor de rol van “kritische vriend”.

En bij voorkeur:

- ervaring als commissaris/toezichthouder dan wel eindverantwoordelijk bestuurder;
- kennis van en ervaring met organisaties die te maken hebben met publieke en/of private activiteiten;
- woonplaats in de regio West-Brabant (of werken er).

Elk lid van de Raad van Toezicht:

- beschikt over een aimabele en positief kritische houding;
- is maatschappelijk actief;
- heeft gevoel voor de dynamiek van een organisatie in ontwikkeling;
- kan omgaan met relevante maatschappelijke vraagstukken;
- beschikt over een relevant netwerk (bij voorkeur in de regio West-Brabant);
- onderschrijft de Good Governance Code voor het onderwijs en handelt daar ook naar;
- is bereid zich te scholen in governance- en andere vraagstukken.

4. Vacature Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit een voorzitter en vier leden en is belast met het toezicht op het bestuur van de Libréon. Binnen de Raad van Toezicht wordt gewerkt op basis van collegialiteit. In verband met het vertrek van één van de leden is de Raad van Toezicht van Libréon op zoek naar een nieuw lid Raad van Toezicht. Voor het lid van de Raad van Toezicht dat wij zoeken is de volgende deskundigheidsmix van toepassing:

- een brede werk- en opleidingsachtergrond als basis waarmee risico's met betrekking tot de positie en organisatieontwikkeling van Libréon te beoordelen zijn;
- kennis van en ervaring met onderwijs, jeugdzorg- en/of jeugdcultuur;
- academisch werk- en denkniveau.

Functie-eisen

Gezien de competenties van de andere leden van de Raad van Toezicht, wordt specifiek gezocht naar

een kandidaat die zijn / haar sporen op tactisch-strategisch niveau heeft verdiend in de profit of non-profit sector. Affiniteit met onderwijs en onderwijskwaliteit is een vereiste. Het pleit verder in het voordeel als de kandidaat beschikt over een voor de functie relevant netwerk. De Raad van Toezicht ambieert qua samenstelling een afspiegeling te zijn van de diversiteit van de samenleving.

Persoonlijkheidsprofiel

U beschikt over een goed ontwikkeld, waardegedreven reflectief vermogen, dat u in staat stelt vanuit een positieve grondhouding, samen met de andere leden van de Raad van Toezicht, zaken betreffende Libréon kritisch aan de kaak te stellen. U denkt in kansen en tegenover het College van Bestuur weet u de balans tussen betrokkenheid en kritische distantie goed te handhaven. Een vraag die u het CvB regelmatig zult stellen is 'welke afwegingen maakt u als u het probleem wilt oplossen?'. Principes van good governance vormen uw kompas. Integriteit en rechtvaardigheid heeft u hoog in het vaandel staan. U bent een creatieve, strategische denker. U beleeft er plezier aan om nieuwe kennis op te doen en deze zodanig toe te passen, dat innovatieve oplossingen ontstaan.

Gevraagde inzet

De Raad van Toezicht vergadert vijf keer per jaar. Daarnaast vindt ten minste tweemaal per jaar overleg plaats met het gemeenschappelijk medezeggenschapsorgaan van Libréon. Leden van de Raad van Toezicht participeren in commissies die gemiddeld twee keer per jaar bij elkaar komen. Eén keer per jaar evalueert de Raad van Toezicht zijn eigen functioneren.

Honorering

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding conform de Wet Normering Topinkomens (WNT). Deze wordt vermeld in de jaarrekening.

Verzekering

De leden van de Raad van Toezicht vallen onder de verzekering voor bestuurders- en toezichthouderaansprakelijkheid, afgesloten door Libréon.

5. Procedure

Voorlopige planning selectiegesprekken

Uiterste sollicitatie datum:	zaterdag 30 oktober 2021
Eerste ronde selectiegesprekken:	dinsdag 16 november 2021 vanaf 16 uur
Tweede ronde selectiegesprekken:	dinsdag 23 november 2021 tussen 18 en 20 uur
Kennismaking overige RvT-leden:	week van 29 november
Besluitvorming RvT:	week van 6 december

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.libreon.nl Libréon hanteert een eigen sollicitatiecode. Daarnaast kunt u inhoudelijke informatie inwinnen bij drs. M.C. de Lange, vice-voorzitter Raad van Toezicht (06-20368784).

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via karin.vandenboom@libreon.nl

Relevante documenten (beschikbaar op www.libreon.nl/documenten)

- Statuten;
- Reglement College van Bestuur;
- Reglement Raad van Toezicht;

- Regeling Good Governance;
- Organogram;
- Ambitieplan 2019-2022
- Financieel Jaarverslag 2019